



Salles Sainz

Grant Thornton

Mujeres líderes en época de cambi 



Mujeres líderes en época de cambio

Alejandra Ramírez

Tatiana Lizbeth López

pfsanchez

agamboa

Elia Preciado

Nitzia

Sara

Ángela

Cecilia Rojas

betty

mtvega

GABY

Palmira

wvazquez

Blanca Vences

MJ Ramos

vero

karla

demorales

E Reyes





Salles Sainz

Grant Thornton



Mauricio Brizuela - Socio Director



Mauricio Brizuela Arce



@MauBrizuela



@MauricioBrizuela100

¡Bienvenidas!

“ Se trata de
que los
hombres
tengan sus
derechos y
nada más, y
las mujeres
nuestros
derechos
y nada
menos ”



Agenda



Pamela Cerdeira
Periodista, conductora,
locutora, escritora y
comunicadora mexicana

Conferencia
“El próximo paso”



**Alejandra Ramírez,
Damaris Sánchez
y Lahyd David**

**El empoderamiento de la
mujer en nuestra
Organización**



**M. Teresa Vega,
Alexia Gamboa,
Veronica Galindo
e In Soo Kim**

Panel:
“La contribución de la Mujer
hacia la nueva normalidad”

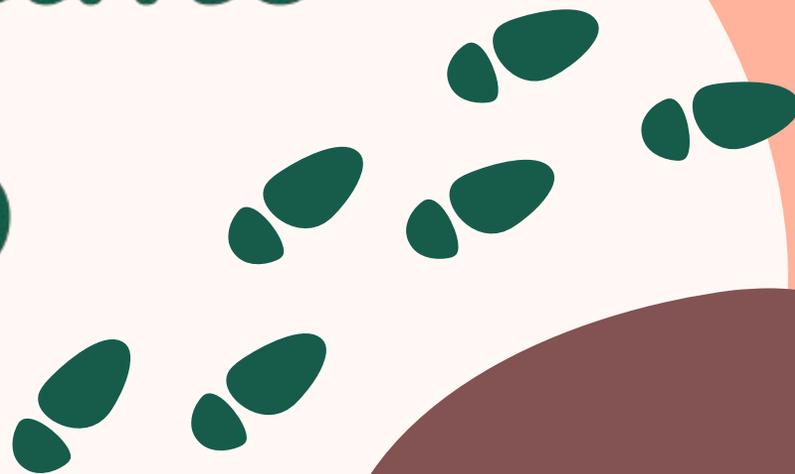


Pamela Cerdeira

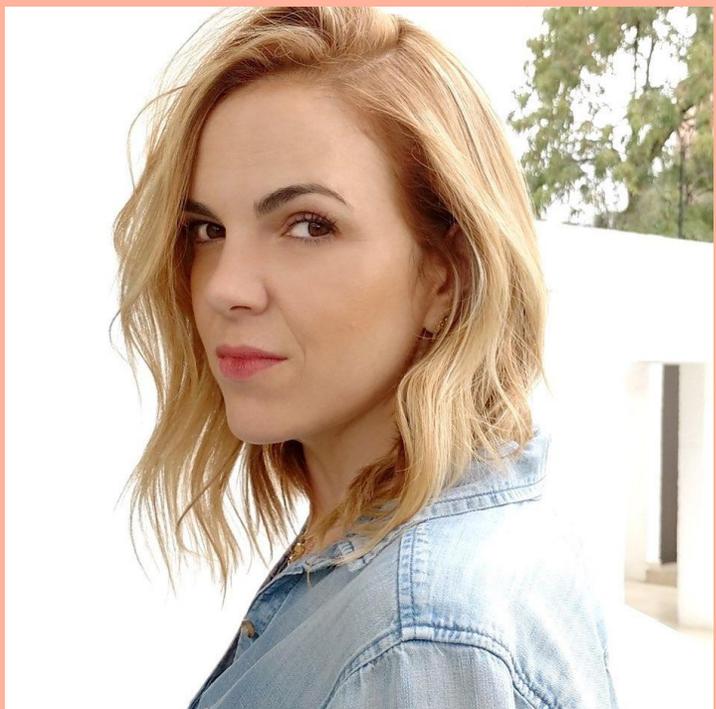
Periodista, conductora, locutora,
escritora y comunicadora mexicana

Conferencia "El próximo paso"

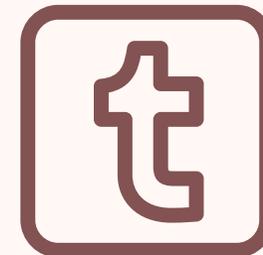
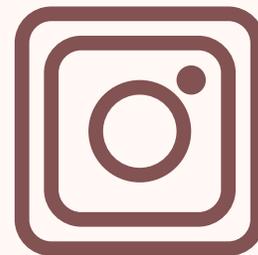
*El próximo
paso*



¡Bienvenidos!



@PamCerdeira



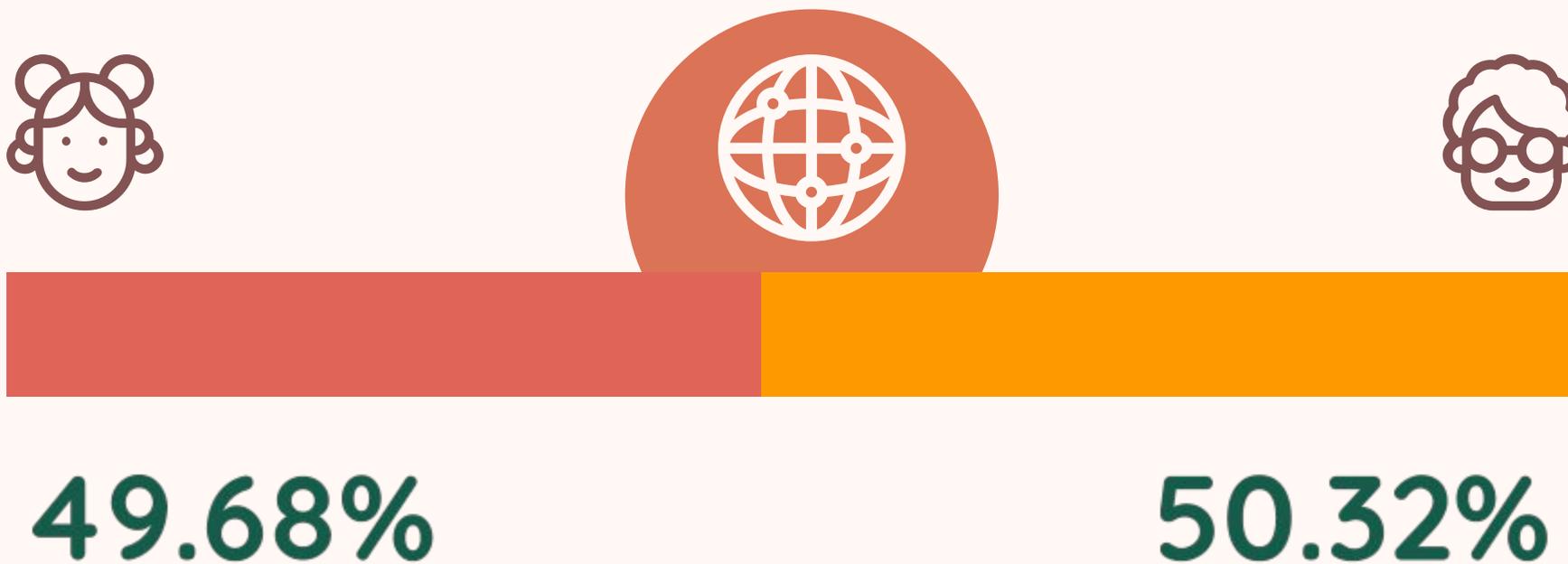
Sólo el **16%** de las mujeres ocupan posiciones directivas en México.



30%

70%

En el mundo, el **49.68%** de la población son mujeres según el Banco Mundial.



En México el **51.1%**. Somos más de la mitad.



51.1 %

48.9%

En México el **51.1%**. Somos más de la mitad.



51.1 %

48.9%



estamos **MUY** ocupadas

Dedicamos **10% más horas**
que los varones a la semana.

Y ganamos **28% menos.**

Fuente:

<https://www.animalpolitico.com/2020/07/violencia-mujeres-hijos-aumenta-pandemia-refugios/>

La violencia de género se incrementó **81%**, respecto al mismo período de 2019.

Fuente:

<https://www.animalpolitico.com/2020/07/violencia-mujeres-hijos-aumenta-pandemia-refugios/>



60%

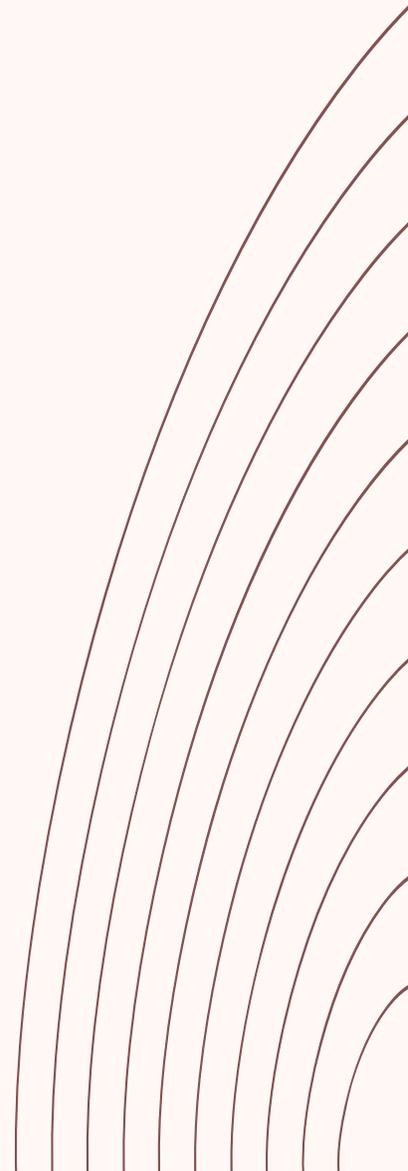
Los hombres aplican a las propuestas laborales si tienen el 60% de los requisitos cumplidos.

100%

Las mujeres aplicamos sólo con el 100%.



**1- Tomemos nuestro
lugar:**



2- Seamos **cuidadosas** con las palabras:



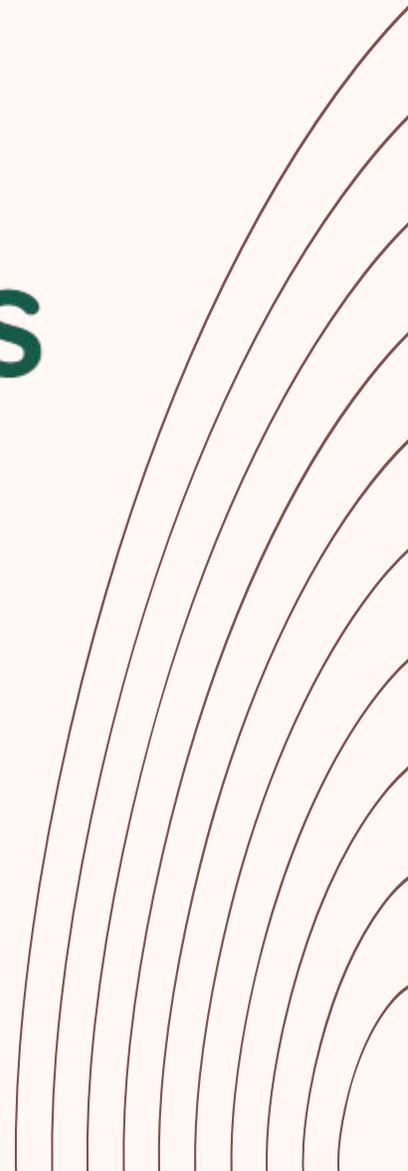


3- Reconozcamos la violencia cotidiana en el ambiente laboral:





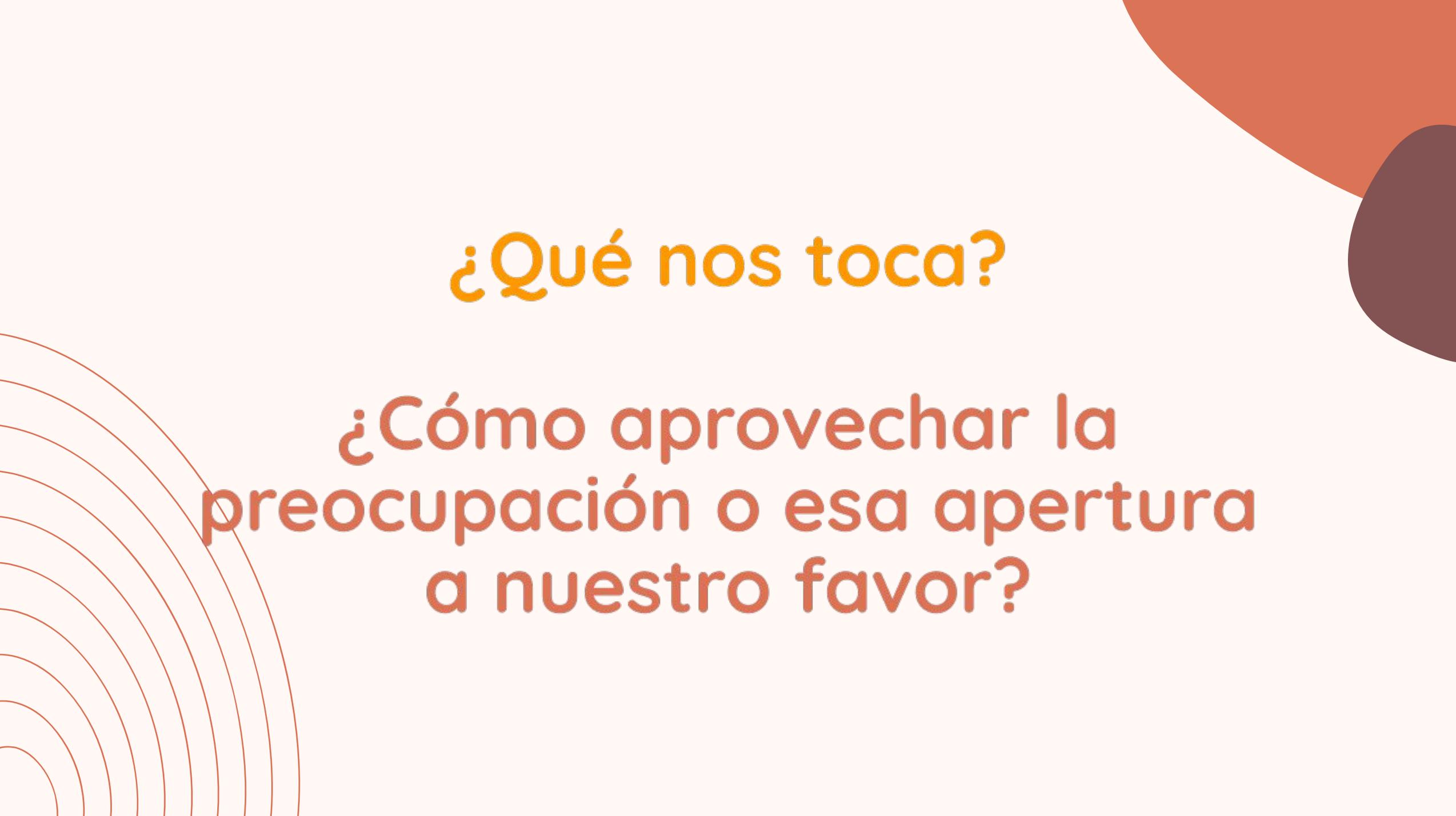
4- Derribemos nuestros mitos:



5- Seamos Intolerantes con la violencia:







¿Qué nos toca?

¿Cómo aprovechar la
preocupación o esa apertura
a nuestro favor?

Links de relevancia:

<https://energiahoy.com/2019/11/26/equidad-de-genero-impulsaria-pib-en-800-mil-mdd-en-mexico/>

<https://www.reporteindigo.com/reporte/separan-a-profesores-de-quimica-unam-por-misoginia-exhibida-en-videos/>

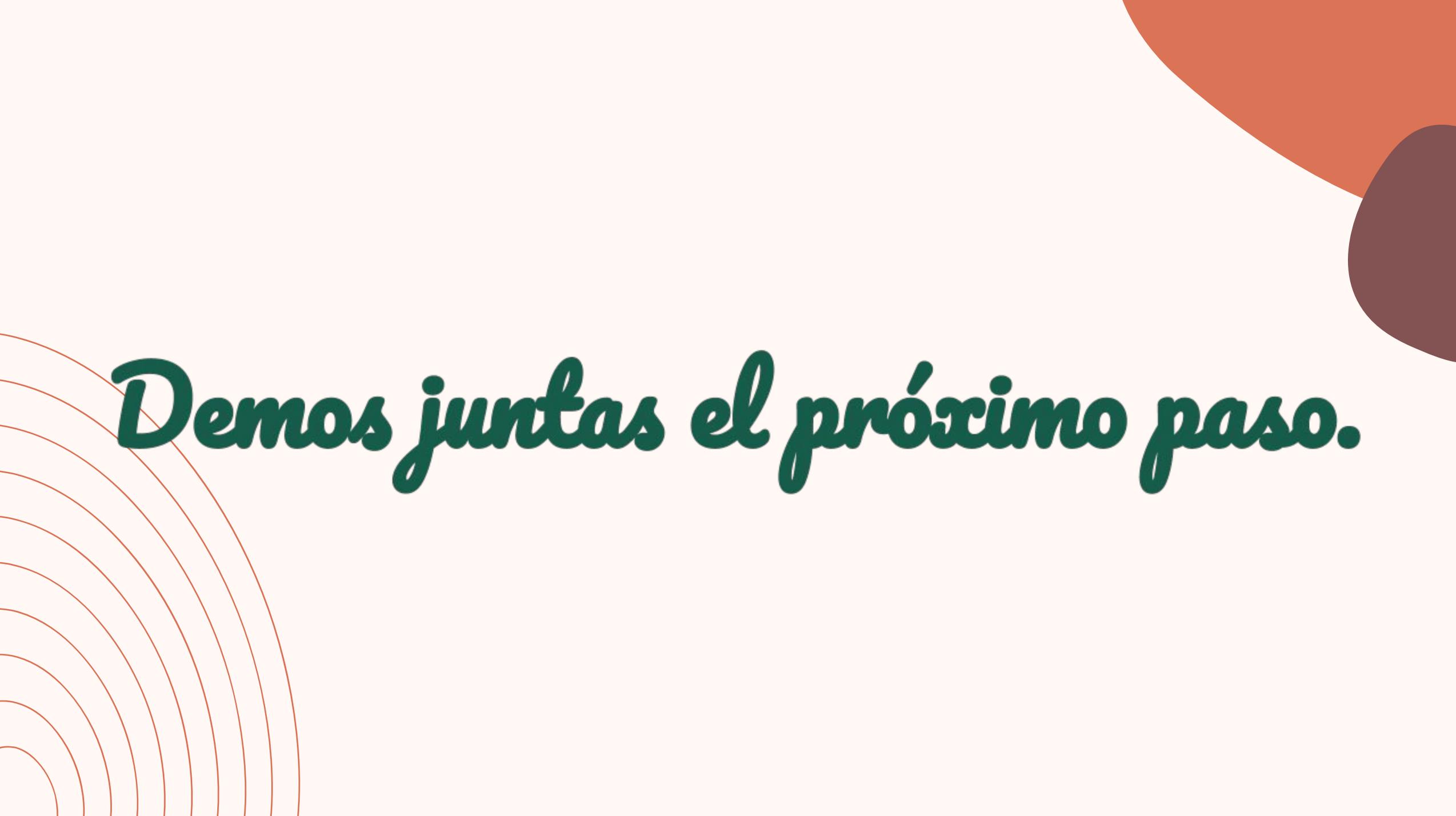
<https://business.linkedin.com/talent-solutions/blog/diversity/2019/how-women-find-jobs-gender-report>

<https://www.animalpolitico.com/2020/07/violencia-mujeres-hijos-aumenta-pandemia-refugios/>

<https://www.excelsior.com.mx/nacional/mujeres-trabajan-mas-y-ganan-menos-su-salario-es-28-menor-al-de-los-hombres/1368537>

<https://www.elfinanciero.com.mx/empresas/solo-16-de-las-mujeres-en-mexico-tiene-cargos-directivos-ellas-te-dicen-como-lo-viven>

https://www.ted.com/talks/amy_cuddy_your_body_language_may_shape_who_you_are

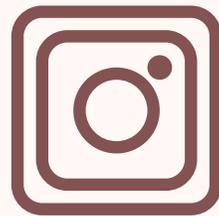


Demos juntas el próximo paso.



¡Gracias!

@PamCerqueira





Salles Sainz

Grant Thornton

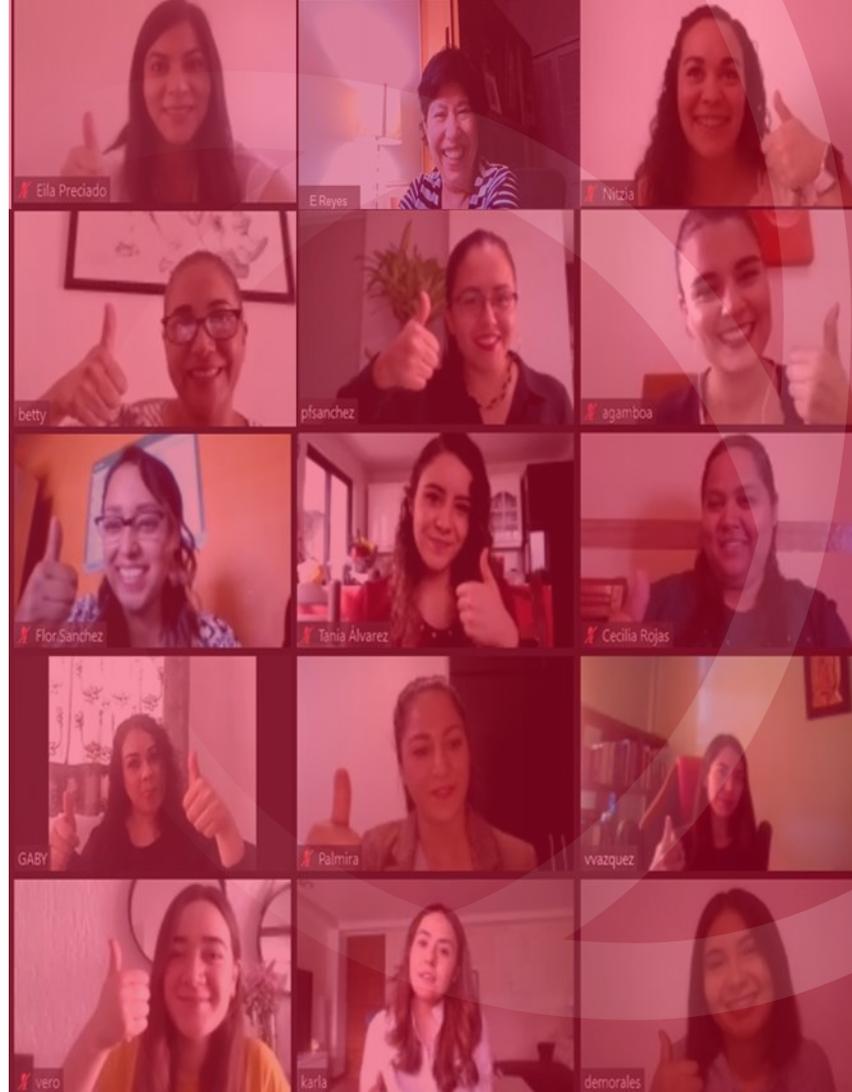
Mujeres líderes en época de cambi 

El empoderamiento de la mujer en nuestra organización

Alejandra Ramírez

Damaris Sánchez

Lahyd David





¿Por qué es importante agregar mujeres en una organización?

- Por el valor puro que se obtiene de la diversidad de pensamiento
- Si todas las personas en una organización tienen trayectorias parecidas, proceden de una cultura similar y son del mismo género, la empresa se está perdiendo un mundo de posibilidades diferentes
- La diversidad es necesaria para ver el mundo desde una perspectiva más amplia
- Además tiende a ser un mejor reflejo de los clientes y de los problemas y oportunidades a los que nos podemos enfrentar



Francesca Lagerberg, líder global – desarrollo de la red en Grant Thornton International Ltd



¡Creando una cultura organizacional diversa e inclusiva! **6 pilares fundamentales:**

1

Apoyar el caso de negocios

4

Facilitar oportunidades de desarrollo y mejora

2

Comunicar datos sobre diversidad e inclusión

5

Retener a una base diversa de colaboradores

3

Identificar y reclutar talento femenino

6

Crear una cultura inclusiva

“Tenemos que realizar cambios dentro de nuestra cultura empresarial para asegurarnos de que **las mujeres** y otros grupos con baja representación se sientan seguros, no solo que se sientan seguros desde un punto de vista físico, sino también seguros para decir lo que sienten, para contribuir, para hacerse oír, de modo que puedan ser vistos y alcancen todo su potencial.”

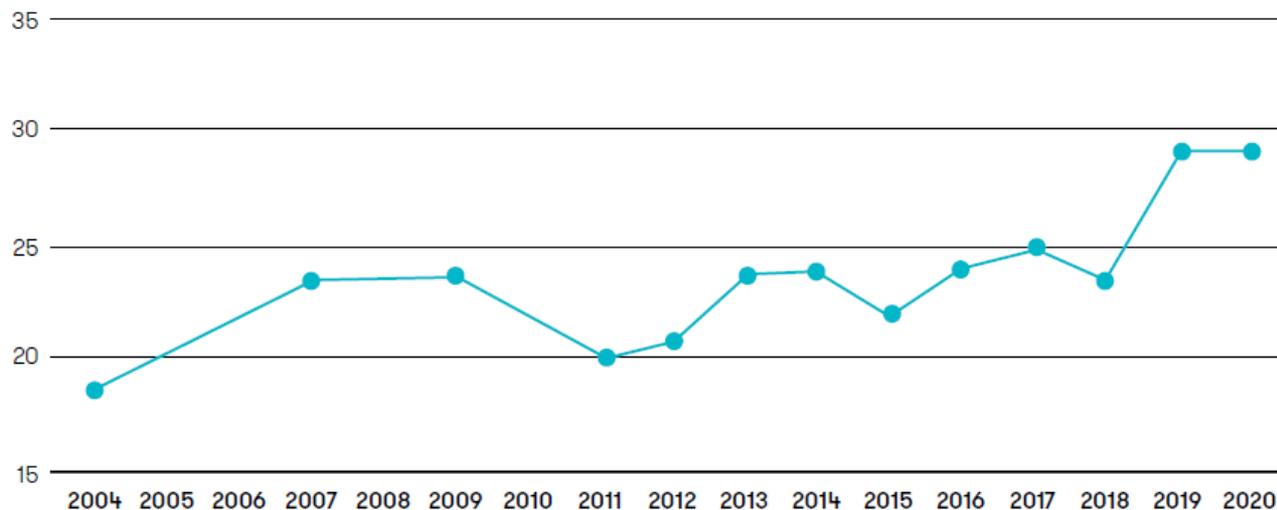


Kim Schmidt, líder global –
Liderazgo, gente y cultura en
Grant Thornton International Ltd.



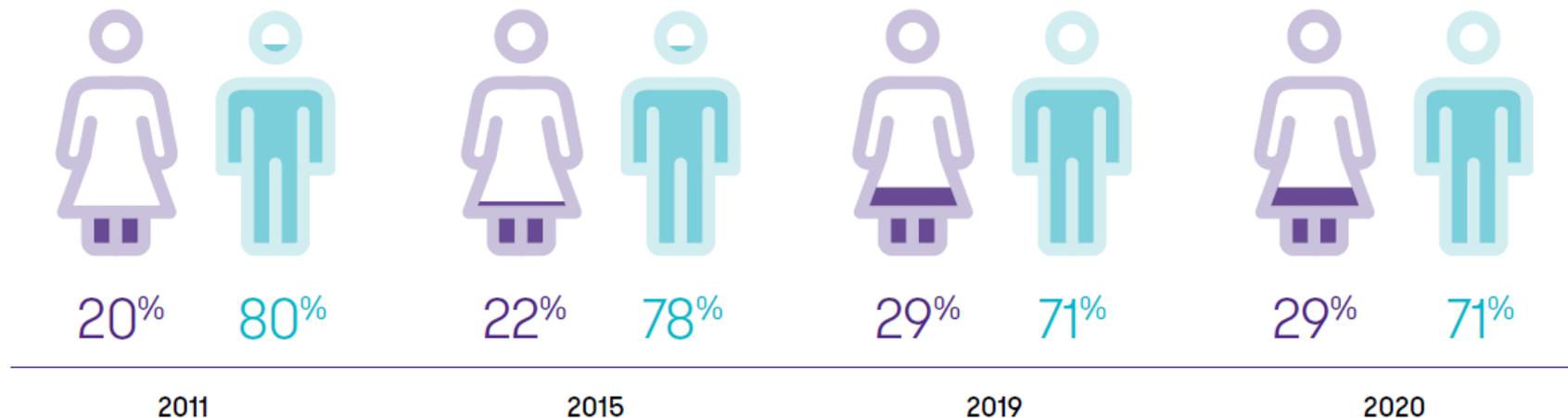
Tendencia de crecimiento de mujeres

En los últimos 16 años de investigación, la proporción de mujeres en la alta dirección ha **aumentado en diez puntos porcentuales**





Proporción de mujeres y hombres en Alta Dirección en todo el mundo





Proporción de empresas con al menos una mujer en Alta Dirección





Grant Thornton International

	HC Total Femenino	HC Total Masculino
Global	26,974	29,053
Americas	8,864	8,526
LATAM (Sin USA & Canada)	1,793	1,884





México - Colombia - Costa Rica

															
Puestos			HC Total					HC Total					HC Total		
SOCIOS	44	10	54	81%	19%	7	1	8	88%	13%	7	3	10	70.0%	30.0%
ASOCIADOS	75	45	120	62.5%	37.5%	10	13	23	43%	57%	9	12	21	42.9%	57.1%
MANDOS MEDIOS	107	89	196	55%	45%	35	66	101	35%	65%	22	35	57	38.6%	61.4%
ANALISTA	259	249	508	51%	49%	65	111	176	37%	63%	24	37	61	39.3%	60.7%
ASISTENTE ADMINISTRATIVO / STAFF SECRETARIAL	3	30	33	9%	91%	6	14	20	30%	70%	5	12	17	29.4%	70.6%
	488	423	911	54%	46%	123	205	328	37.5%	62.5%	67	99	166	40.4%	59.6%



¿Qué estamos haciendo para promover el crecimiento de la mujer?

- **Prácticas flexibles de trabajo**

Horarios escalonados

- **Home Office**

Permisos especiales para atender temas personales

- **Apoyo para estudio (Maestrías, diplomados, inglés, etc)**

Sala de lactancia

- **Promociones igualitarias con base en desempeño**

Socias encargadas de oficinas, de prácticas profesionales, de divisiones, de comités de la Firma

Las compañías pueden facilitar pero cada una de nosotras somos responsables de colaborar en la equidad

¿Qué es el empoderamiento?



Ingresa a:

www.menti.com



Escribe el código:

53 13 73 6



O usa nuestro
código QR



Agente de cambio
Acción positiva
Autónoma
Resiliente
Reconocimiento
Cooperación
Amor
Tomadora de decisiones
Capaz
Espacio
Perspectiva
Servicio
Conexión
Éxito
Desarrollo
Empoderamiento
Visionaria
Estratega
Líder
Motivación
Pasión
Futuro
Impacto
Inteligente
Protagonista
Educación
Dinamismo
Participación
Autoridad
Derecho



Empoderamiento



El empoderamiento es **clave** para que las mujeres logren su **desarrollo personal** en distintos ámbitos como el profesional, social, familiar, emocional y económico.



Empoderamiento = pilar estratégico de Liderazgo

Aumenta las fortalezas propias y de los demás

Mejora la toma de decisiones, planificación y ejecución de las actividades

La comunicación se vuelve bi-direccional, eficiente y efectiva



Brinda nuevas oportunidades y ampliación de la visión del negocio desde otra perspectiva

Promueve un excelente ambiente de trabajo

Características de una mujer empoderada



Aumenta su participación en los procesos de toma de decisiones
- Aguascalientes



Cuenta con el poder de decidir a dónde dirigirá su vida
- Querétaro



Toma de conciencia del poder que individual y colectivamente se puede tener
- Cd. Juárez



Hace escuchar su voz
- Puebla



Participa y promueve cambios en su entorno para su propia superación y la de los demás
- Guadalajara



Elimina los “techos de cristal”
- Puerto Vallarta



Contribuye a perpetuar un ambiente diverso de pensamiento e inclusivo dentro de una organización
- Monterrey



Es independiente y autónoma para ser responsable de sí misma
- Tijuana



Tip´s para el empoderamiento

				
Conócete a ti misma	Trabaja en tu autoestima	Establece tus metas	Nunca es tarde para empoderarse	Alza tu VOZ
<p>¿Quién soy? ¿Qué quiero hacer? ¿Qué me gusta? Trabaja en tu autenticidad y busca actividades que disfrutes realizar</p>	<p>No te dejes a un lado, valórate, reconoce tus cualidades y cree en ti misma</p>	<p>Plantea tus objetivos, realiza un plan, busca tus propios proyectos, enfoca tus recursos en ese camino</p>	<p>No te resignes, date cuenta en qué puedes desarrollarte, encuentra en qué puedes realizarte y busca herramientas</p>	<p>En tu etapa de crecimiento, defiende tus ideas con fundamentos lógicos, escucha y sé empática</p>

¡Gracias!



Salles Sainz

Grant Thornton

Mujeres líderes en época de cambi 



Salles Sainz

Grant Thornton

**“La contribución de la
Mujer hacia la nueva
normalidad”**

**¡Muchas gracias
a todas!**